



5^{ème} outil sur les dons spirituels :
« Comment former ensemble une équipe avec nos dons spirituels »

Introduction

a) Appelés et envoyés

Il y a une forte articulation entre les dons, l'appel et la vocation.

Les ministères ont été donnés par le Christ.

C'est Christ qui choisit ses serviteurs.

L'appel est donc essentiel ; l'église reconnaît l'authenticité de l'appel selon le discernement communautaire donnée par Christ.

Exemple : Avec Lucas, nous sommes envoyés (soutenus ...) par la coordination édification.

La coordination a discerné en Lucas Cobb un appel venant du Seigneur à être le témoin-relais des formations que je donne sur le sujet des dons spirituels.

Ainsi il est appelé et envoyé par le Saint-Esprit et par la coordination édification pour être à mes côtés le temps de la transmission :

Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie-le à des hommes fidèles, qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres.
(2 Tim 2 v 2).

Pour une bonne transmission :

Comme un père apprend à son enfant à faire du vélo, ainsi, pour transmettre, il nous faut non seulement parler du vélo, montrer comment on en fait mais surtout, encourager l'enfant à monter sur le vélo, lui tenir la selle en lui donnant confiance, puis lui faire confiance en le lâchant tout en restant à ses côtés jusqu'à ce qu'il puisse en faire seul.

1^{ère} étape : Les 3 offices du Christ et ses implications

Les 3 offices du Christ¹

Il y avait trois offices principaux en Israël dans l'Ancien Testament : *les prophètes, le prêtre et le roi.*

Le prophète transmettait les paroles de Dieu au peuple ;

le prêtre offrait des sacrifices, des prières, des louanges à Dieu au nom du peuple ;

le roi régnait sur le peuple en tant que représentant de Dieu.

Nous avons un exemple dans l'histoire du peuple d'Israël d'une équipe formée par le Saint Esprit lors de la restauration de la ville de Jérusalem :

Néhémie et Zorobabel étaient les gouverneurs, Esdras le prêtre avec d'autres lévites, Aggée et Zacharie étaient les prophètes.

Ces trois offices préfiguraient l'œuvre du Christ de différentes manières² :

- en tant que *prophète* Christ nous révèle Dieu et nous transmet ses paroles ;

- en tant que *prêtre* il offre un sacrifice à Dieu en notre nom et est lui-même le sacrifice ;

- en tant que *roi* il règne sur l'Eglise ainsi que sur l'univers.

Christ est celui qui a reçu la pleine onction de l'Esprit Saint : il a reçu l'onction pour remplir sa vocation triple de Roi, de Prêtre et de Prophète. Seul Christ occupe pleinement ces 3 fonctions.

Christ est unique et adorable.

Notre adoration consiste à le connaître lui et à lui offrir un culte.

1.1 : Christ le Grand Roi : son règne

Roi. Jésus est né pour être roi des Juifs (Mt 2.2), mais son royaume n'est pas de ce monde (Jn 18.36). Après sa résurrection, Jésus a reçu de Dieu le Père une autorité bien plus grande sur l'Eglise et sur l'univers (Mt 28.18 ; 1 Co 15.25 ; Ep 1.20-22).

En tant que Roi, Christ apporte la paix en se sacrifiant pour son peuple.

Il apporte la paix, non celle du monde, il a accompli la réconciliation, l'union avec Dieu, une alliance mais cela passe par aussi une séparation : sa Parole tranche et sépare ...

Luc 12 v 49 et ss ; Ps 89

¹ *Simple notes d'après W. Grudem*

² Jean Calvin a été le premier grand théologien à appliquer ces trois catégories à l'œuvre du Christ.

1.2 : Christ le Grand-Prêtre : son sacrifice ; il est le Roi-serviteur

Il accomplit la justice de Dieu

En tant que Roi, il porte les fautes de ses sujets

En tant que grand-prêtre, Christ est le médiateur, le représentant du peuple auprès de Dieu, il apporte une offrande, un sacrifice unique, efficace et infini.

Prêtre. Jésus a offert un sacrifice parfait pour le péché (Hé 9.26 ; 10.4) ;
Jésus nous conduit continuellement dans la présence de Dieu (Hé 10.19-22) ;
En sa qualité de prêtre, Jésus prie continuellement pour nous (Ro 8.34 ; Hé 7.25).

1.3 : Christ le Grand Prophète : son message

Prophète. Moïse a dit : *L'Eternel suscitera pour vous un prophète comme moi : écoutez-le* (Dt 18.15-18). Mais Jésus est plus qu'un prophète, plus que le plus grand prophète :
- il est celui dont parlent les prophéties de l'Ancien Testament (Lc 24.25-27) ;
- il n'est pas seulement le messager, il est la source du message, le message lui-même³.

Christ est le message, il est la Parole de Dieu incarnée.
Il est l'expression même de Dieu.

Héb 1.1-3

Après avoir autrefois, à plusieurs reprises et de plusieurs manières, parlé à nos pères par les prophètes, Dieu, dans ces derniers temps, nous a parlé par le Fils ; il l'a établi héritier de toutes choses ; par lui il a aussi créé l'univers. Le Fils est le reflet de sa gloire et l'empreinte de sa personne, et il soutient toutes choses par sa parole puissante. Il a fait la purification des péchés et s'est assis à la droite de la majesté divine dans les lieux très hauts.

Dans ces trois premiers versets de la lettre aux hébreux, nous voyons les 3 offices de Christ.

il soutient toutes choses (Roi) par sa parole puissante (Prophète). Il a fait la purification des péchés (Prêtre) et s'est assis à la droite de la majesté divine dans les lieux très hauts (Roi).

3 Mt 5.22 ; Jn 1.1 ; 14.9 ; Hé 1.1-2.

Parce qu'il est le Roi, sa Parole est tranchante :

Hébreux 4:12 *En effet, la parole de Dieu est vivante et efficace, plus tranchante que toute épée à deux tranchants, pénétrante jusqu'à séparer âme et esprit, jointures et moelles; elle juge les sentiments et les pensées du cœur.*

a) Pour tous les chrétiens

Notre rôle en tant que prophètes, prêtres et rois. Adam vivait déjà ce triple office : *prophète* par la connaissance qu'il avait de Dieu et de sa Parole, *prêtre* par libre accès qu'il avait à Dieu et par une vie offerte, *roi* par la domination qu'il pouvait légitimement exercer.

Le péché a mis fin à cette triple dignité qui a été partiellement restaurée en Israël par l'instauration de *prophètes*, de *prêtres* et de *rois*.

Quand Christ est venu, on a vu l'accomplissement de ces trois rôles. Unis au Christ, nous commençons, dès à présent, à participer à cette triple vocation.

Nous avons un rôle *prophétique* quand nous apportons l'Évangile au monde, de quelque manière que ce soit ; nous sommes *prêtre* parce que nous offrons à Dieu notre louange et nos vies (Ro 12.1 ; Hé 10.19,22 ; 1 Pi 2.5, 9) ; nous participons dès à présent au *règne* de Christ et sommes détenteurs d'une part de son autorité (1 Co 6.2-3 ; Ep 2.6, 8-18 ; Jc 4.7 ; 1 Pi 5.9 ; 1 Jn 4.4 ; Ap 22.5).
Voir aussi 1 Pi 2.9-10.

Chaque chrétien est un représentant-instrument-serviteur de Christ sur la terre. Ainsi, par son Esprit, le Christ, à travers nous, règne, nourrit et prend soin de son peuple.

Exemple : une équipe parentale (pilote c'est plutôt paternel ; prophétie les 2 ; sacerdotal : c'est plutôt maternel)

b) Pour toutes les équipes travaillant pour le royaume de Dieu
Christ règne ; il est la tête de chaque équipe et de chaque église.

Il est le seul à avoir tous les dons spirituels et à avoir une pleine mesure du Saint Esprit. Chaque équipe représente Christ ; donc chacun est appelé par Christ à prendre une place et une dimension prioritaire dans cette équipe.

C'est l'image d'une équipe qui voyage en bus avec des pilotes, des mécaniciens et des fournisseurs d'énergie.

Une position spirituelle :

C'est ouvrir les bonnes portes et fermer les portes selon les dangers. C'est savoir dire : « Oui, oui, oui, mais là non. »

Proverbes 8 v 34 *Heureux l'homme qui m'écoute, qui veille de jour en jour à mon seuil, qui monte la garde près des montants de mes portes !*

Définition de la position spirituelle :

*C'est une **veille** particulière (image de la sentinelle ou du portier) dans une certaine direction et un certain domaine, c'est donc une **responsabilité précise**.*

*C'est une **place** dans le corps ; position du membre (bouche, mains et pieds, diacres et anciens ...) et c'est aussi une **fonction** ...*

*Avec cette position il y a un service associé qui est aussi de l'ordre de la **protection, de l'organisation et de la croissance** de ce domaine.*

*Avec les dons spirituels, il y a une position spirituelle donnée par l'Esprit et par le conseil de l'église qui reconnaissent ce don. Ainsi avec la reconnaissance du don, nous déléguons une certaine forme **d'autorité** liée à l'autorité du St Esprit.*

Christ est unique et adorable.

Notre adoration consiste à le connaître lui et à lui offrir un culte :

- C'est-à-dire servir Christ dans tous nos actes ; c'est l'adoration-**service**.
- C'est-à-dire bénir Christ, à parler de lui, le Fils unique ; c'est la parole-**carburant** ; c'est l'adoration-prophétie
- C'est-à-dire chercher à le glorifier dans toutes nos décisions ; c'est chercher à atteindre ce **but** ; c'est l'adoration-règne

C'est ce que tu es qui montre qui est Christ.

C'est aussi ce que tu fais, ce que tu décides, ce que tu dis.

Quelle est ta position-consécration principale d'adorateur dans ton équipe ?

Pilotes : Quels objectifs ? Quelle vision (parebrise et rétroviseur) ? Quelles sont les personnes appelées ? Quelles articulations des outils ? Quels sont les dons spirituels ?

Fournisseurs : Quels moteurs ? Quelles ressources ?

Mécaniciens : Quels moyens ? Quelles formations ? Quelles règles communes ? Quels sont les outils ?

c) Un outil à adapter

Outil des 3 offices du Christ avec les dons spirituels

Dans une équipe, il faut les 3 fonctions, bien positionnées par l'Esprit du Christ.

C'est comme un bus qui avance grâce une équipe cohérente (sinon c'est le frein à main).

Il faut des pilotes, des fournisseurs d'énergie et des mécaniciens multiservice.

Dons liés à la dimension royale (pilotes) : piété et discipline, ils portent la vision-horizon, ils positionnent des dirigeants pour le règne de la grâce dans l'équipe et l'église : c'est la direction de la flèche. Les dons royaux sont des capacités basées sur la compréhension des besoins de direction du groupe.

1. **Pastorale** : Capacité de veiller à la vie spirituelle des autres et de s'occuper de leurs besoins en les enseignant et en les guidant vers la maturité. Éph 4:11.
2. **Discernement** : Capacité de différencier la vérité de l'erreur, de savoir quand une personne ou une action est de Dieu. 1 Corinthiens 12:10 et 1 Jean 4.
3. **Encouragement** : Capacité de motiver les gens à vivre la vie chrétienne par des paroles d'encouragement, d'exhortation. Romains 12:8.
4. **Direction** : Capacité de diriger un groupe pour le faire progresser dans la foi avec un souci attentif et avec prévoyance. Romains 12:8.
5. **Coordination** : Capacité d'organiser et de guider des activités humaines de façon à accomplir la mission que le Christ nous a confiée. 1 Corinthiens 12:28.

Dons liés à la dimension prophétique (fournisseurs d'énergie) : ils alimentent l'énergie, la dynamique de la flèche, ils lui donnent sa ressource en lui donnant le bon enseignement, des visions et donc ils soutiennent la direction, lui donnent de la force. Les dons prophétiques sont des capacités basées sur la compréhension et l'articulation de la vérité.

6. **Prophétie** : Capacité de communiquer et d'appliquer la vérité de Dieu dans une situation pour édifier, encourager, consoler et convaincre. Rm 12:6 ; 1 Cor 12:10,28.
7. **Enseignement** : Capacité de communiquer la vérité aux autres dans le but d'édifier. Romains 12:7 ; 1 Corinthiens 12:8,29 ; Éphésiens 4:11.
8. **Évangélisation** : Capacité de présenter la Parole de Dieu aux non-croyants d'une façon claire et significative en les invitant à répondre à son appel. Éphésiens 4:11.
9. **Foi** : Capacité de discerner la volonté de Dieu et d'avoir l'assurance, même en l'absence de toute évidence concrète, qu'il répondra à la prière et accomplira sa volonté. 1 Corinthiens 12:9.
10. **Créativité** : Capacité d'annoncer le Royaume de Dieu à travers des talents créateurs tels que la musique, le théâtre, les arts graphiques, l'écriture, la peinture, la sculpture. Exode 35:31-35.

Les dons liés au sacerdoce de prêtres (mécaniciens-serviteurs multiservices) :

Ils sont en soutien, ils organisent le service ; ils ont en charge la pratique de la justice. Les dons sacerdotaux sont des capacités basées sur la compréhension des besoins basiques pour y répondre. Ils sont marqués par la compassion et le sacrifice. **Bergers qui prennent soin.**

10. **Intercession** : Capacité de prier fidèlement pour les autres et d'identifier des réponses spécifiques à ces prières dans la reconnaissance. Col 1:3,9. Eph 5.18-21.
11. **Hospitalité** : Capacité d'accueillir et de servir chaleureusement des invités et des étrangers par amour fraternel. Romains 12:13 ; 1 Pierre 4:9 ; 1 Jean 3.16.
12. **Miséricorde** : Capacité d'avoir de la compassion envers ceux qui souffrent et de manifester concrètement cette compassion en apportant de l'aide avec joie (une compassion de la même nature que celle de Christ). Romains 12:8.
13. **Générosité** : Capacité de soutenir matériellement l'œuvre du Seigneur par des contributions généreuses, utiles et faites avec joie dans un esprit de prière. Romains 12:8.
15. **Service** : Capacité d'aider des frères et des sœurs de façon pratique dans leur vie et leur service. Romains 12:7 ; 1 Corinthiens 12:28.

Chacun doit se poser la question (et aussi ensemble) : Quelle est ma consécration principale dans cette équipe ?

Quel est mon appel ?

Quelle ma vocation ?

Quelle est ma position spirituelle ?

Quelle est ma place ?

Être à ma place c'est recevoir et donner en abondance, être renouvelé et renouvelant, être ressourcé et débordant, être béni et bénissant.

C'est être à la meilleure place, celle que Dieu désire voir son enfant.

Pour construire une équipe solide et dynamique, nous devons voir la force et le don de l'autre comme complémentaire à notre faiblesse et non comme une menace pour notre position ou autorité.⁴

⁴ Le roman « Watership Down » de Richard Adams est excellent pour découvrir ce qu'est une équipe qui progresse ; la traduction de l'anglais par Pierre Clinquart entièrement revue et corrigée, est excellente. Edition [Toulouse] : Monsieur Toussaint Louverture, 2016

d) Exemples pratiques

Nous voulons vous donner deux exemples concrets et pratiques de comment ces trois offices ont été mis en pratique. C'est avec ça qu'on arrivera peut-être à mettre un peu plus des mots sur ces réalités spirituelles dont on a parlé. Parler de la Réforme protestante et de notre discipline est un bon exemple de comment vivre ces trois offices dans une Église. Ce n'est qu'un exemple, nous ne disons pas qu'il faut tout faire de la même manière. Toutefois, les exemples nous aident à concrétiser notre vision, et nous aident à l'adapter à notre contexte. Alors laissez-nous vous parler de la compréhension que Jean Calvin avait de l'organisation de l'Église.

I. LES TROIS OFFICES CHEZ CALVIN

Tout d'abord, il faut savoir que Jean Calvin était un réformateur, c'est-à-dire qu'il voulait apporter la Réforme protestante à une ville/pays tout entier. Il habitait donc à Genève où il propageait l'enseignement de la Bible. C'est après avoir été expulsé de la ville qu'il a compris beaucoup de ses erreurs.

Il a remarqué qu'il n'avait pas assez travaillé la question de la structure de l'Église. Lorsqu'on l'a invité à revenir à Genève, la première chose qu'il a faite a été d'écrire les *Ordonnances ecclésiastiques* où il nomme les différents ministères/offices dans l'Église.

Pour lui, il faut qu'il y ait trois pôles :

- la gouvernance/direction avec les anciens et les pasteurs
- l'enseignement, avec les pasteurs et les docteurs
- le diaconat avec les diacres.

On retrouve donc la dimension **royale, prophétique et sacerdotale** dont on a parlé tout à l'heure. Pour notre confession de foi, la confession de foi de la Rochelle qui a été en grande partie rédigée par Jean Calvin, on doit diviser les ministères de la même manière : « Quant à l'Église véritable, nous croyons qu'elle doit être gouvernée selon l'ordre établi par notre Seigneur Jésus-Christ, à savoir qu'il y ait [1] des pasteurs, [2] des surveillants et [3] des diacres, afin que [1] la pureté de la doctrine y soit maintenue, [2] que les vices y soient corrigés et réprimés, [3] que les pauvres et tous les affligés soient secourus dans leurs besoins, que les assemblées se tiennent au nom de Dieu et que les adultes y soient édifiés, de même que les enfants. » (art. 29). Déjà à cette époque l'Église ne pensait pas qu'on était interchangeable mais respectait la place de chacun selon son appel qui dépend des dons que Dieu leur fait.

Alors concrètement, à quoi est-ce que ça ressemblait à Genève lorsque Calvin a mis ces *ordonnances ecclésiastiques* en pratique ? La mise en place a été très complexe parce qu'il devait tout apprendre de la religion protestante aux paroissiens qui étaient catholiques avant. Les anciens devaient diriger l'Église et vérifier la bonne mise en pratique des prédications dans la vie de tous. Les anciens avaient donc un rôle capital dans la gestion de l'Église, sans eux on pouvait prêcher pendant des années mais sans que personne ne change. Ils devaient donc avoir un don de pastorat, de discernement, d'encouragement (parce que ce n'était pas que des reproches), de direction et de coordination. Mais les anciens savaient ce qu'ils devaient corriger grâce à l'enseignement des pasteurs et des docteurs. À cette époque, les pasteurs étaient surtout des enseignants qui partageaient l'évangile autour d'eux. Les pasteurs se réunissaient toutes les semaines et formaient la compagnie des pasteurs où ils écoutaient une prédication et discuter des questions théologiques qui remontaient.

Ils examinaient les dossiers de candidature pastorale, etc. Les anciens et les pasteurs se réunissaient également (en consistoires) toutes les semaines pour parler des personnes à accompagner, des situations complexes que les anciens n'arrivaient pas à gérer (ils avaient donc également une dimension de règne). Nous pouvons voir que ces pasteurs et docteurs avaient donc un certain don de prophétie, d'enseignement, d'évangélisation, de foi et de créativité. Enfin, se trouvaient les diacres. Malheureusement on trouve un peu moins d'information sur la manière dont les diacres fonctionnaient dans les écrits de Calvin. On sait qu'ils aidaient au besoin physique des membres de la communauté spirituelle (l'Église) et locale (la ville). Ils donnaient de l'argent aux plus nécessiteux, ils visitaient les malades. D'où leur don d'intercession, d'hospitalité, de miséricorde, de générosité et de service.

II. DANS NOTRE DISCIPLINE UNEPREF

Nous retrouvons d'ailleurs tout cela dans notre discipline : « Le ministère biblique d'ancien (*presbuteros, épiskopos*) consiste à diriger l'Eglise selon les Ecritures. » (Titre C, section I, article 3) « Le pasteur est un ancien qui exerce le ministère de la Parole. Il a la charge d'enseigner, d'exhorter, de prêcher la Parole et d'administrer les sacrements (1 Timothée 5.17). » (Titre C, section I, article 10), « Le service des diacres est appelé diaconat. C'est un ministère d'assistance et de soutien qui s'exerce prioritairement au sein de l'Église : assistance et soutien des plus faibles (personnes seules, malades, âgées, isolées, en situation précaire, enfants, orphelins...) ; prise en charge des tâches matérielles et organisationnelles de l'Eglise, en appui au ministère des anciens. Le service des diacres ne remplace pas la diaconie de toute l'Eglise ; il tend au contraire à la développer. » (Titre C, Section II, article 26).

III. LE CADRE ET LA VIE DE L'ESPRIT

Ce qu'on propose ici est une sorte de cadre que nous pensons biblique où chaque équipe s'organise selon trois pôles. Un pôle de direction, un pôle d'apport de carburant et un pôle de mécaniciens. En ce moment, je réfléchis beaucoup au concept de cadre. Les cadres sont importants parce qu'ils nous permettent de ne pas aller trop loin.

Lorsque Dieu nous donne des lois, ou lorsqu'il nous demande d'avoir des anciens, des pasteurs et des diacres c'est un cadre qui est important. Mais il ne faut pas s'arrêter au cadre. Personne ne voudrait acheter qu'un cadre à moins que ce soit pour encadrer un tableau. Le tableau c'est la vie de l'Esprit, c'est la liberté que Dieu nous donne en fonction des contextes et des époques. Nous devons peindre ce tableau selon l'inspiration de l'Esprit, en se laissant conduire par lui et sans sortir du cadre. Certaines Églises (charismatiques par exemple) ont une certaine vie de l'Esprit mais n'ont pas de cadre. Ils peignent un peu partout et font des choses contraires à ce que Dieu a commandé dans sa Parole. Certaines Églises (les Églises réformée évangéliques par exemple) ont un cadre mais n'ont pas la vie de l'Esprit. Ils trouvent le cadre tellement beau qu'ils s'en satisfont. Et puis, certaines Églises/équipes n'ont ni le cadre ni la vie de l'Esprit et cela devrait nous rendre tristes. Ce qu'on espère avec Serge c'est de vous transmettre un cadre mais aussi que vous sachiez vous laisser diriger par Dieu (parce que c'est lui qui donne les dons). Donc on ne veut pas s'arrêter là mais on va aussi vous donner un enseignement sur la prière et prendre un temps tous ensemble pour prier.

IV. Autres exemples : LE GROUPE DES RÉDACTEURS

Nous avons beaucoup parlé de l'Église et du fonctionnement des « ministres » comme formant véritablement une équipe unie selon l'Esprit mais on n'aimerait pas simplement s'arrêter à former les conseils en les organisant selon ces trois offices. Nous avons un autre exemple à vous proposer. Ce n'est pas le meilleur exemple mais c'est un exemple qui vient de notre expérience commune. Comme vous le savez peut-être, l'UNEPREF travaille sur un programme d'école du dimanche depuis 6 ans. En 6 ans de travail, nous avons toujours du mal à voir sortir le fruit. Alors pourquoi ? Nous ne cherchons pas à interpréter l'histoire mais simplement à mettre en lumière une réalité. Dans un premier temps, nous croyons que c'est en partie parce que tout le monde n'était pas à sa place. Justement, certaines personnes devaient faire des choses pour lesquelles elles n'avaient pas les dons et donc rien n'avancait. Ensuite, il a été décidé de mettre les équipes en fonctions de spécificités : un groupe de rédacteurs, un groupe d'animateurs, un groupe d'illustrateurs. Les choses se sont tout de suite améliorées.

Mais il y avait toujours des problèmes. C'était parce qu'il n'y avait pas vraiment l'organisation selon les trois offices. On a demandé cette année à Lucas de rejoindre l'équipe des rédacteurs mais pas en tant que rédacteur, simplement en tant que pilote. Alors là, c'était intéressant parce que tout à coup il y avait l'office de règne... les choses pouvaient avancer. **Quand Lucas a rejoint l'équipe, il a tout de suite remarqué les dons de chacun** : Serge est théologiquement formé et nous aide à faire réfléchir, il va faire les méditations. Charles aime beaucoup la justesse théologique alors il va faire le texte pour aller plus loin, Christophe a une bonne connaissance biblique, il va faire les passages parallèles, Marloes a un bon sens de synthèse et une bonne pédagogie, elle va faire les définitions et les questions pour les enfants. Christine sait très bien parler aux plus jeunes, elle va faire le texte pour les enfants. **Lucas a organisé les prophètes** de manière à ce qu'ils puissent partager le message de la Bible le plus rapidement possible et le plus clairement possible. En moins de sept mois, nous avons écrit 13 leçons d'école du dimanche (sachant qu'une année en compte 30). Cela parce qu'on était bien organisé selon les dons. J'ai pu (j'espère) impulser une vision, encourager, discerner et diriger pour que mon équipe enseigne avec créativité, prophétise les merveilles de Dieu.

Par contre, vous remarquerez qu'il nous manque encore la partie sacerdotale. Ceux qui pourvoient aux besoins techniques (mise en page des fiches, mise en ligne des leçons, etc) nous manque cruellement.

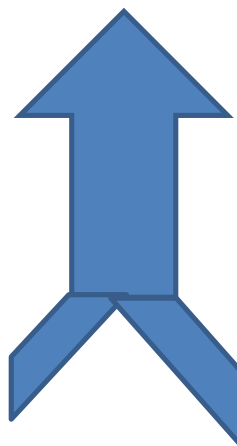
Nous espérons que ça vous permet d'avoir un exemple un peu plus concret de comment organiser une équipe selon ces trois offices. Si on reprend l'image de la voiture, si on met trop l'accent sur l'une ou l'autre de ces dimensions on a un problème. Si on met trop l'accent sur l'essence/l'enseignement ou la mécanique/sacerdotal ou n'avance plus parce que la voiture doit être à l'arrêt pour faire ces choses. Mais si on met trop l'accent sur le pilotage on avance avec une voiture qui peut casser à tout moment ou tomber en panne sèche au mauvais endroit !

Conclusion : Discernez et choisissez !

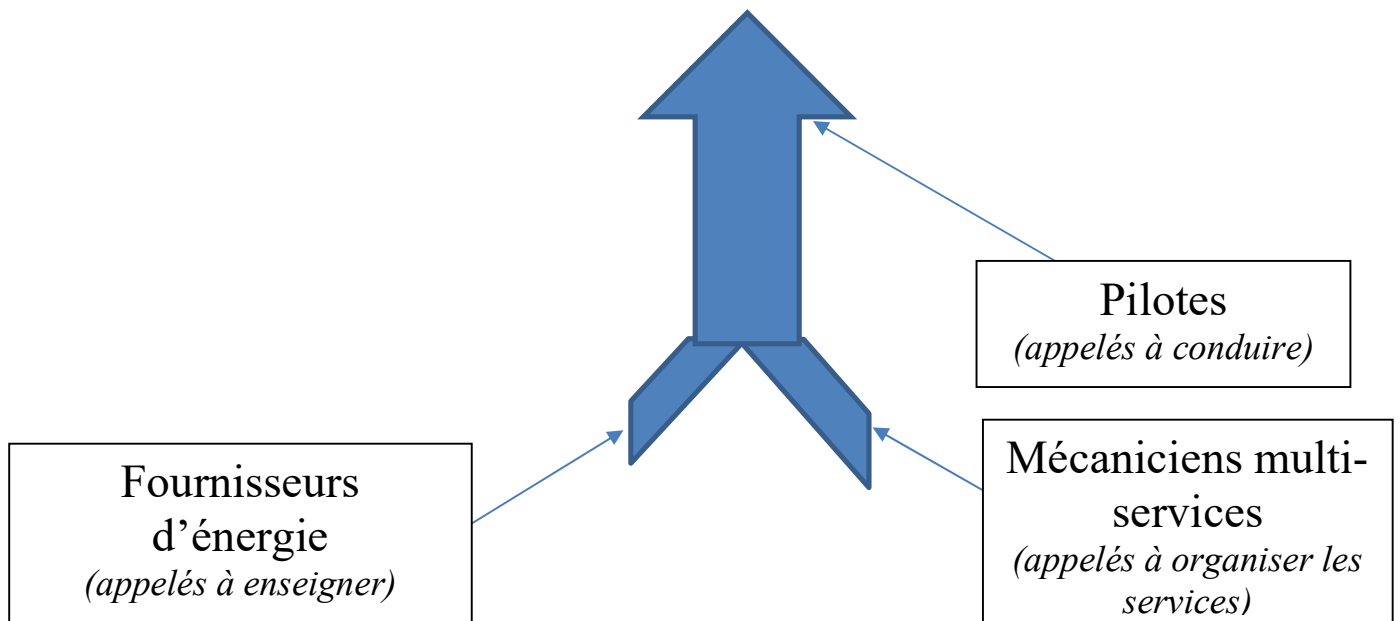
Exemple d'un conseil dans le corps du Christ qui est l'église : image de la tête (Christ), des mains (diacres), des pieds (conducteurs) ; de la bouche (enseignants) par laquelle le corps se nourrit. Les 3 se complètent ; ne pas travailler avec les pieds (perte de temps et maladresse) ; ne pas marcher sur la tête avec les mains car il manquerait la progression et l'équilibre, ne pas diriger avec la bouche car il y aurait des pouvoirs et contre-pouvoir comme dans le monde où les tensions s'annulent au lieu d'être fécondent.

La flèche ou le frein à main :

- alimenter la direction avec toute la richesse de la parole de Dieu et de l'adoration-service (être constructif dans l'édification)
- ou
- annuler la dynamique, freiner, résister, alourdir ...



Formons une équipe unie par nos dons spirituels !



Choisissez l'alliance de vie en Christ !

L'unité vient de l'Esprit du Christ.

Si chacun est bien positionné par l'Esprit Saint alors les choses avancent et s'ouvrent. Les pilotes donnent la direction ; les fournisseurs donnent l'énergie à cette direction et les serviteurs soutiennent cette direction en soulageant chacun dans les divers besoins qui se présentent. Laissons faire l'Esprit du Christ !

**Allez ! Servez le Seigneur avec joie selon les besoins que vous rencontrez !
Bon cheminement en Christ !**

Envoi : sans la prière, rien ne bouge !

Ici la structure est produite par la vie de l'Esprit ; c'est ainsi que la structure pourra aider et accompagner la vie de l'Esprit.

Marcher par l'Esprit, c'est s'attendre à Christ, à son action au présent et en espérance.

Exemple du livre **L'essentiel dans l'Église, Apprendre de la vigne et de son treillis**
Auteurs : Tony Payne – Colin Marshall, Éditeurs : IBG – Clé

Je crois fermement que nous, UNEPREF, sommes entrés dans une très bonne dynamique ; nous prions qu'elle porte de bons fruits, sachant que, dans l'agriculture spirituelle, cela prend du temps car Dieu accomplit son œuvre en profondeur et selon le bon rythme qui contrarie souvent nos plannings. Il est donc nécessaire constamment, d'être souple et malléable dans les mains du Seigneur, le souverain berger.

Chaque équipe est appelée à entrer dans cette dynamique !

Tout ce que nous vivons, tout ce que nous découvrirons et ce que nous déciderons, sachons le remettre constamment dans le renouvellement permanent de la vie du Saint Esprit !

Prières ...



EN CHRIST, 1 FAMILLE UNIE, 1 ALLIANCE DE VIE, 1 PEUPLE QUI GRANDIT

ANNEXE 1

Confession de foi de la Rochelle :

- **Article 29** : « Quant à l'Église véritable, nous croyons qu'elle doit être gouvernée selon l'ordre établi par notre Seigneur Jésus-Christ, à savoir qu'il y ait des pasteurs, des surveillants et des diacres, afin que la pureté de la doctrine y soit maintenue, que les vices y soient corrigés et réprimés, que les pauvres et tous les affligés soient secourus dans leurs besoins, que les assemblées se tiennent au nom de Dieu et que les adultes y soient édifiés, de même que les enfants. »
- **Article 31** : « Nous croyons que nul ne peut prétendre, de sa propre autorité, à une charge ecclésiastique, mais que cela doit se faire par élection, autant qu'il est possible et que Dieu le permet. Nous ajoutons cette restriction, en particulier parce qu'il a été parfois nécessaire – et même de notre temps où il n'existait plus d'Église véritable – que Dieu suscitât des hommes d'une façon extraordinaire pour dresser de nouveau l'Église qui était dans la ruine et le désolation. Mais quoi qu'il en soit, nous croyons qu'il faut toujours se conformer à la règle que tous, pasteurs, surveillants et diacres, soient assurés d'être appelés (par Dieu) à leur charge. »
- **Article 32** : « Nous croyons aussi qu'il est bon et utile que ceux qui sont choisis pour être *surintendants* cherchent ensemble les moyens qu'ils doivent mettre en œuvre pour diriger et administrer tout le corps de l'Église. Toutefois, qu'ils ne s'écartent en rien de ce que notre Seigneur Jésus-Christ nous a ordonné sur ce point. Ceci n'empêche pas qu'il y ait quelques règlements particuliers à chaque endroit, selon que l'opportunité l'exigera. »

Institution de la Religion Chrétienne (livre IV)⁵, Jean Calvin

- « Comme nous avons dit que l'Écriture nous parle de **trois ordres de ministères**, aussi l'Église ancienne a divisé en trois espèces tous les ministres qu'elle a eue. Car de l'ordre des prêtres on prenait les **pasteurs** et les **docteurs** ; les **autres** étaient pour la discipline et les corrections [Cf chapitre XII]. Les **diacres** avaient la charge de servir les pauvres, et distribuer les aumônes. »
- « L'office des **pasteurs** contient ces deux parties : à savoir, d'annoncer l'Évangile et d'administrer les sacrements. Or la façon d'enseigner n'est pas seulement de prêcher en public, mais appartient aussi aux admonitions particulières [accompagnement pastoral]. » (p. 59).
- Les **pasteurs**, « instruisent le peuple en la doctrine chrétienne, qu'ils administrent les sacrements, et qu'ils corrigent les fautes par de bonnes admonitions, usant de la discipline paternelle que Jésus-Christ a ordonnée. » (p. 59).
- « J'estime qu'il appelle *gouverneurs*, les **anciens** qu'on élisait d'entre le peuple pour assister les évêques à faire les admonitions, et tenir le peuple en discipline... Au commencement, chaque Église a donc eu comme un conseil ou consistoire de bons prud'hommes, graves et de sainte vie, qui avaient l'autorité de corriger les vices. » (p. 61).
- « Semblablement, écrivant à Timothée, il met deux espèces de prêtres [**anciens**] : les uns qui **travaillent en la Parole**, les autres qui ne font point l'office de la prédication, et toutefois sont fidèles à s'acquitter de leur devoir (1 Tim. 5: 17). Par cette seconde espèce il n'y a doute qu'il n'entende **ceux qui étaient députés** pour avoir égard sur les mœurs, et corriger les délinquants par l'excommunication » (p. 199).

⁵ Toutes les citations seront prises de cette version : CALVIN Jean, *Institution de la Religion Chrétienne* (livre IV), Kerygma-Farel, pas de lieu, 1978.

ANNEXE 2

Les 3 offices du Christ appliqués au conseil presbytéral : une équipe pastorale

Comment former une équipe pastorale avec nos dons spirituels ?

Une équipe pastorale conduite et conduisant par l'Esprit du Christ.

Découvrir le chemin en s'attendant à Dieu. Nous sommes en train de défricher le chemin pour découvrir le chemin.

Cependant ce n'est pas notre œuvre :

« Dieu prend sa place dans notre incapacité ».

2 Corinthiens 3:5 *Je ne dis pas que nous soyons capables, par nous-mêmes, de concevoir quelque chose comme si cela venait de nous. Notre capacité, au contraire, vient de Dieu.*

2 Corinthiens 12:10 *C'est pourquoi je me plais dans les faiblesses, dans les insultes, dans les détresses, dans les persécutions, dans les angoisses pour Christ, car quand je suis faible, c'est alors que je suis fort.*

Dieu prend sa place quand nous reconnaissons notre incapacité ; supplication ; nous prenons notre place quand nous laissons Dieu faire, quand nous le laissons nous placer selon nos dons spirituels, son appel qui correspond aux besoins que lui connaît.

Outil pour organiser une équipe et formuler une lettre de mission

(en vue de la formulation d'un appel général ou particulier)

- Quelle est la vision ?
- Quels sont les objectifs principaux ?
- Quels sont nos fondements ?
- Quelles sont les règles communes ?
- Quels sont les besoins ?
- Quels sont nos obstacles, nos freins, nos limites ?
- Quelles sont nos ressources (personnes, dons ...) ?
- Quelles sont les personnes appelées ?
- Quels sont nos outils ?
- Quels sont les dons spirituels dont a besoin cette équipe ?
- Quelles sont les positions spirituelles de chacun en fonction de l'appel du Seigneur ?

ANNEXE 3

Exemple d'une lettre de mission Equipe « titre de l'équipe »

Phrase résumant la mission de l'équipe

Verset (s) fondateur (s)

.....
.....
.....

Prière-supplication s'appuyant sur l'alliance en Christ :

.....
.....

Equipe composée de :

.....
.....
.....

Personnes ressources :

Quelle est la place-position de chacun ?

Quel est le projet en cours ?

Prière de reconnaissance s'appuyant sur les promesses du Seigneur :

Quels sont nos fondements ?

- Christ
- La Bible
- Fiches théologiques
- Confessions de foi

Quels sont nos outils ?

- Cours de membres
- Lettres aux églises
- Discipline
- Cahier des charges du conseil presbytéral : comme un berger.

Quelle est notre vision ?

Quelles sont les positions de chacun ?

ANNEXE 4

Une équipe de bergers

Bergers-rois qui conduisent

Bergers-prophètes qui nourrissent

Bergers-prêtres qui prennent soin

Dans une équipe pastorale, il faut les 3 et bien positionnées.

C'est comme une flèche, sinon c'est le frein à main.

Vous êtes des bergers divers et unis pour être comme le bon berger qui est le seul à avoir tous les dons et toutes les fonctions.

Appliquer à chaque conseillers le discernement des dons spirituels avec l'outil de l'évaluation des dons notamment 2 fichiers principaux sur le site ressources chrétiennes (commencer par le 1^{er} puis vérifier avec le second)

<https://www.ressourceschretiennes.com/article/dons-spirituels-découvrir-utiliser-ses-dons-spirituels-bien-léglise>

<https://www.ressourceschretiennes.com/article/dons-spirituels-étude-dons-particuliers>

Puis appliquer pour chacun (toujours dans un entretien individuel puis en conseil) l'outil des 3 offices du Christ avec les dons spirituels

Chacun doit se poser la question (et aussi ensemble) : Quelle est ma consécration principale dans l'équipe pastorale ?

Quel est mon appel ?

Quelle ma vocation ?

Quelle est ma position spirituelle ?

Quelle est ma place ?

*C'est le sacerdoce commun des croyants
et les ministères cf Fiche Théo 11*

Le conseil en se positionnant s'équipe pour aider les autres membres à trouver leurs dons spirituels, leur place, leur vocation, leur appel ...

ANNEXE 5

Fiche 11 abrégée

LE SACERDOCE COMMUN DES CROYANTS ET LES MINISTERES

La vocation sacerdotale – cette fonction de médiation et de communion nécessaire entre Dieu et les hommes – a été parfaitement accomplie en Jésus-Christ. Tout croyant uni au Christ peut y prendre part. C'est ce sacerdoce partagé qui constitue le ministère de l'Eglise en tant que peuple de Dieu.

Cependant, et afin que chacun soit équipé pour l'accomplissement de sa tâche, Dieu confie à certains des ministères particuliers : ministères de la Parole, de direction pastorale, de diaconat.

Cette articulation de la forte vocation de chacun, des dons spirituels avec les ministères, implique la soumission mutuelle dans la crainte de Christ (Eph 5.21). Une soumission au St Esprit implique la soumission à la vocation de l'autre et de ses dons spirituels.

ANNEXE 6

Discerner un appel

Exemple de :

Sa position spi dominante est : ...

Quel est son don (ou couple de dons) principal ?

Chacun doit se poser la question (et aussi ensemble) : Quelle est notre consécration principale ?

Actes 6 v 2 à 4 :

2 Alors les douze apôtres réunirent l'ensemble des disciples et leur dirent : - Il ne serait pas légitime que nous arrêtions de proclamer la Parole de Dieu pour nous occuper des distributions.

3 C'est pourquoi, frères, choisissez parmi vous sept hommes réputés dignes de confiance, remplis du Saint-Esprit et de sagesse. Nous les chargerons de ce travail.

2 Cela nous permettra de nous consacrer à la prière et au service de l'enseignement.

Actes 6 : il ne convient pas de délaissier ce que Dieu m'a confié ; c'est être fidèle à ce que Dieu m'a confié ; ce que Dieu demande : ressource

Et si je suis à côté je suis infidèle et je fais avec mes ressources propres ; la foi c'est s'en tenir à ce que Dieu me donne et me demande ; il me conduit dans les sentiers de la justice ; que chaque membre soit fidèle dans ce que Dieu m'a placé »

Rm 12 : quel est notre dominante et notre consécration ?

Je ne peux pas dire oui à tout

Quelle est ta consécration ?

A) Développer le don du discernement communautaire au sein de l'équipe pastorale (conseil presbytéral) :

Les 3 moteurs principaux sont : La Bible, l'Esprit Saint et l'église. Les 3 sont, normalement, inséparables.

Discerner par la Parole et l'Esprit de Dieu personnellement et communautairement : donc lisons la Bible, prions en communion avec nos frères et sœurs.

Pour le discernement toujours se poser la question : Quels sont les fruits ?

Définition du don de discernement (1 Cor 12.10) :

Capacité de différencier la vérité de l'erreur, de savoir quand une personne ou une action est de Dieu (1 Corinthiens 12:10).⁶ C'est la capacité à connaître la volonté de Dieu dans des situations, même les plus complexes. C'est la capacité, reçue de l'Esprit, de reconnaître, même dans les cas difficiles, ce qui est de Dieu et ce qui ne l'est pas. La personne (ou ou l'équipe pastorale) qui possède ce don ne se laisse pas tromper (2 Cor 11.13-15).⁷

B) Tour à tour dans le conseil presbytéral voir les dons de chacun, ses forces, ses faiblesses, les fruits : soyez toujours très reconnaissant et courageux !
La reconnaissance est un puissant moteur de la vie communautaire et chrétienne.

C) Voir aussi les limites, les faiblesses : « là je ne peux pas », cela fait de la place aux autres

« Là je ne sais pas », cela fait de la place à Dieu

Si tu délègues des tâches tu crée des suiveurs ; si tu délègues l'autorité, tu crée des dirigeants. (Craig Groeschel) : renouvellement de l'équipe et transmission aux nouvelles générations.

Aider les parents et les catéchètes à discerner les dons spirituels dès l'enfance et à écouter l'appel du Seigneur.

Processus de délégation (rappel : le vélo pour la transmission)

⁶ SITE WEB le 11/03/2023 : <http://www.ressourceschretiennes.com/files/pub/articles/20160481%20-%20Les%20dons%20spirituels%20%284%29%20-%20Le%20discernement.pdf>

⁷ Les dons naturels et spirituels p. 30 de Samuel COPPIETERS

Anciens et diacres : le père et la mère ensemble forment une équipe : les parents ...

1 Thess 2

"⁷ Mais nous avons été pleins de douceur au milieu de vous. Comme une mère prend soin de ses enfants, ⁸ nous aurions voulu, dans notre tendresse pour vous, vous donner non seulement l'Évangile de Dieu, mais encore nos propres vies, tant vous nous étiez devenus chers.⁸ ⁹ Vous vous rappelez, frères, notre travail et notre peine : nuit et jour à l'œuvre, pour n'être à charge à aucun de vous, nous vous avons prêché l'Évangile de Dieu. ¹⁰ Vous êtes témoins, et Dieu aussi, que nous nous sommes comportés d'une manière sainte, juste et irréprochable envers vous qui croyez. ¹¹ Vous savez aussi que nous avons été pour chacun de vous ce qu'un père est pour ses enfants ; ¹² nous vous avons exhortés, consolés, adjurés de marcher⁹ d'une manière digne de Dieu qui vous appelle à son royaume et à sa gloire.¹⁰"

Désigner les anciens et les diacres à ce stade (exemple fait en janvier 2021 à l'ERE LE VIGAN).

De bien définir les positions spirituelles permet de développer son (ses) don principal et ainsi de ne pas forcer (ou chercher à maîtriser) les choses mais à entrer dans l'œuvre du Seigneur.

Ainsi les positions spirituelles permettent au Seigneur d'ouvrir des portes et d'en fermer selon sa libre volonté et sa grâce souveraine.

Depuis janvier 2021, en effet, les portes s'ouvrent, plusieurs couples et personnes viennent, s'intègrent, trouvent et forment une nouvelle famille en Christ (baptêmes, nouveaux membres, nouveaux besoins, nouveaux dons ...).

Voir témoignage de la vision de l'église du Vigan au 16 mars 2023 (vidéo de 6 mn) :

<https://youtu.be/MPeHYUJyN30>

⁸ Tendresse débordante dû à une naissance et une croissance en Christ ; Fiche théo N°11 UNEPREF sacerdote

⁹ Direction spirituelle en vue d'une maturité en Christ ; Fiche théo N°11 UNEPREF sacerdote

¹⁰ Les dons spirituels de compassion, de service (dans le sens diaconal) sont plutôt maternels. Les dons spirituels d'exhortation, de discernement et de conduite spirituelle (dans le sens pastoral, anciens) sont plutôt paternels. Fiche théo N°11 UNEPREF sacerdote / En Actes 4, les gens ont observé Pierre et Jean comme des hommes sans instruction et ordinaires, mais ils ont aussi reconnu en eux l'audace qui caractérisait la vie de Jésus, parce qu'ils avaient été avec Jésus. Nous voyons Paul, Silvain et Timothée suivre Jésus dans ce type de ministère également : "Aussi, ayant pour vous un vif désir, nous étions prêts à partager avec vous non seulement l'Évangile de Dieu, mais aussi notre propre personne, parce que vous nous étiez devenus très chers" (1 Thessaloniens 2:8). Dieu a conçu les relations humaines de manière à ce que l'affection soit le moyen d'avoir un impact durable.

Dans le conseil, les responsabilités sont partagées, réparties et collégiales. Seul le conseil d'église dans sa globalité est responsable devant Dieu et devant les hommes de la marche terrestre de l'église, chaque membre à sa place mais en communion avec les autres, le président en étant le représentant, le délégué, le porte-parole devant les autorités. Lorsqu'une personne n'est pas à sa place et assume de grandes responsabilités, cette personne est très souvent inquiète et serre le frein à main : l'église est au ralenti ou n'avance pas.

Décider de changer et de grandir¹¹

Se poser la question en église : qu'est-ce que nous ne voulons absolument pas changer ?

Faire le tour de chacun dans le conseil en respectant le rythme

Quelles forces et faiblesses du conseil ?

Et dans l'église ?

Tous les 5 ans, renouveler cette évaluation avec la Commission Des Ministères et, si possible avec la coordination vocation.

¹¹ Voir les deux livres de Chris Short « décider de changer » et « décider de grandir ».

ANNEXE 7

Un exemple de bilan fait à la fin de l'année 2022 dans le conseil de l'ERE LE VIGAN

Après avoir interrogé les textes de notre discipline et certaines personnes ayant participé à son écriture, voici un **résumé sur les vocations et charges au sein du conseil** :

Le ministère de diacre consiste à *être en aide* à celui des anciens un peu comme le ministère de la femme est d'être en aide à celui de l'homme. *En aide, en appui, en soutien.*

Dire cela, c'est rappeler *la grande proximité* entre les deux, sur un très grand nombre de sujets.

Chaque fois que c'est possible, un diacre devrait *décharger* un ancien pour que celui-ci puisse aller plus loin, comme on le voit en Actes 6.

Pour rappel, la tâche des anciens se caractérise par ces deux mots : direction pastorale et enseignement.

Il faut rappeler que le ministère de diacre n'est pas moins spirituel et important que celui d'ancien. Il me semble que dans une église, le nombre des diacres pourrait être deux fois plus important que celui des anciens.

Pour la fonction de trésorier :

C'est bien si c'est un ancien car il porte la vision de l'église en ce qui concerne la gestion de l'argent, de l'offrande, des dons et du projet de l'église locale

Pour la comptabilité de l'Eglise, c'est bien lorsque cela est possible, que cela soit assuré par un diacre. C'est une tâche régulière et astreignante qui demande fidélité et probité, et dont les anciens peuvent être déchargés.

Le diacre sera le comptable - mais l'ancien ne devrait pas y consacrer des heures chaque semaine.

Pour ce qui est de la présidence :

Il s'agit de la direction de l'Eglise, il est évident que cela revient à un ancien, même si c'est collégial. Il s'agit aussi de conduire la veille et la pastorale du conseil.

Pour ce qui est du secrétariat :

C'est surtout un travail de diacre, cela consiste en une sorte de travail de secrétariat de direction et aussi de secrétariat de séance.

C'est un travail de diacre en lien avec les anciens (ou avec un ancien particulièrement). Par exemple : vérifier l'ordre du jour (en fonction du CR de la dernière séance), envoyer les convocations, préparer les lieux, faire les photocopies, rappeler l'ordre du jour, veiller sur le timing, sur le choix de la prochaine date, rédiger un CR, se préoccuper de l'accueil ... tout cela en lien avec un autre (ou d'autres) diacre.

Prière

Donc ce n'est pas premièrement une sorte de décision administrative et institutionnelle qui positionne les personnes dans l'équipe dirigeante et aussi dans l'église ; c'est l'Esprit Saint qui conduit ; ensuite il faut discerner quelle est la direction de l'Esprit ; cela demande un don communautaire d'équipe.

Lorsqu'il y a un vrai accord selon l'Esprit, l'équipe positionne chacun selon ses dons.

Nous verrons cela au cours du WE des ateliers d'Avril les 25 et 26 mars 2023 au Temple de Vauvert.

S'il n'y a pas les bonnes positions, chacun tire dans son sens et c'est comme s'il y avait un frein à main. C'est comme un Y qui serre le frein à main car les dynamiques s'opposent vers l'extérieur ou même s'annulent en étant tournés vers l'intérieur, vers la communauté en oubliant la vision et la mission que Dieu nous donne.

On desserre le frein à main, et l'on ouvre la direction au Seigneur lorsque chacun est bien positionné et soumis à la direction de l'Esprit et les uns aux autres. Cette position dans une seule direction est celle d'une flèche.

Remarquez que la flèche a une direction qui n'est pas tournée vers elle-même mais vers le but que Dieu lui donne ; Christ, le divin archer, envoie la flèche pour la gloire de Dieu.

Outils

Lettre de mission

Formuler un appel général

Formuler un appel particulier

Formez une communauté d'apprentissage et de prière en communion (marche dans la lumière 1 Jean 1) pour former des équipes selon la Parole de Dieu et l'Esprit Saint (les dons et les fruits spirituels)

ANNEXE 8

UNION NATIONALE DES EGLISES PROTESTANTES RÉFORMÉES ÉVANGÉLIQUES

CAHIER DES CHARGES

POUR LES PASTEURS, LES ANCIENS ET LES DIACRES

Document établi par la Commission des Ministères - juin 2005

Il n'y a pas de doute : il y avait dans l'Eglise primitive des diacres et des anciens, ayant chacun des responsabilités variées mais définies, distinctes mais associées, oeuvrant à la fois pour l'Eglise et avec elle.

La Réforme a redonné leur juste place à ces ministères, montrant par là qu'elle ne s'intéressait pas qu'aux doctrines, mais aussi à leur application dans la vie de l'Eglise. C'est en cela d'ailleurs que ce mouvement a été à proprement parler une « réforme » (et non un discours seulement) et que son impact a été si important.

En complément à la Discipline et aux liturgies de reconnaissance et de consécration, le cahier des charges présente, en termes concrets, la mise en œuvre des ministères reconnus au sein des Eglises. Cela avec un triple objectif :

- **Exigence** : rappeler les tâches principales, les priorités (éviter la dispersion)
- **Protection** : rappeler les limites et la complémentarité (éviter la surcharge)
- **Evaluation** : personnelle et collégiale (éviter la stagnation, les dérives)

Qu'il soit de nature pastorale ou diaconale, tout ministère accompli fidèlement manifeste au sein du peuple de Dieu l'action même du Seigneur : c'est Lui qui, par ses serviteurs et ses servantes, rassemble, nourrit, console, soutient et dirige son Eglise, « jusqu'à ce que nous soyons tous parvenus à l'unité de la foi et de la connaissance du fils de Dieu, à l'état d'adultes, à la stature de Christ dans sa plénitude. » (Ep 4.13)

1. DES MINISTÈRES, POURQUOI ?

La Discipline, dans son article 1er sur les ministères indique un cadre qu'il convient de rappeler :

- **Dieu est celui qui œuvre premièrement : c'est par lui et pour lui que tout service peut et doit être accompli dans l'Eglise.** En cela, l'Eglise se distingue de toute autre association dont le fondement est la décision humaine et la bonne volonté.

- **Les membres de l'Eglise, qui sont au bénéfice de la grâce, sont ceux qui oeuvrent en second lieu, avec les dons que Dieu accorde à chacun, en vue de l'édification commune.**

- **Pour encourager et ordonner cet engagement de chacun et de tous, Dieu donne des ministères, de nature pastorale ou diaconale.** Le ministère pastoral est confié aux pasteurs et aux anciens.¹²

a - Ces ministères n'agissent pas à la place de l'Eglise, mais pour elle et avec elle. Ils ont la vocation d'amener chaque membre à croître dans la connaissance, dans la foi, et à progresser dans le service propre que Dieu a préparé pour lui.¹³

« Le Seigneur a fait don de ces ministères pour que ceux qui appartiennent à Dieu soient rendus aptes à servir en vue de l'édification du corps de Christ. » Ep 4.12

« Chacun de vous a reçu de Dieu un don particulier : qu'il le mette au service des autres comme un bon gérant de la grâce infiniment variée de Dieu. » 1 Pi 4.10

b - Ces ministères se développent de manière collégiale (en équipe), sur la base d'un principe de complémentarité, chacun s'attachant de manière prioritaire au service qui lui est confié.¹⁴

« Paul envoya chercher à Ephèse les anciens de l'Eglise. Il leur dit : Prenez garde à vous-mêmes et à tout le troupeau que le Saint-Esprit a confié à votre garde » Ac 20.17, 28

« Paul et Timothée, serviteurs de Jésus-Christ, aux saints en Jésus-Christ qui sont à Philippiques, aux anciens et aux diacres. » Ph 1.1

c - Ces ministères sont à l'oeuvre principalement dans l'Eglise en vue de sa croissance dans l'unité spirituelle, dans l'amour fraternel et dans la sainteté. C'est l'Eglise qui est dans le monde.¹⁵

« Prenez soin de l'Eglise que Dieu s'est acquise par la mort de son propre Fils. » Ac.20.28

« Pourvoyez aux besoins des saints (de ceux qui appartiennent à Dieu). » Ro 12.13. ; 2 Co 9.1

12 Notre Discipline indique que ces ministères sont accessibles aux hommes et aux femmes (A. 60 ; C, 5).

13 Ac 15.4, 22-23 ; 1 Co 12.4, 14, 18-19. Voir Discipline au Titre A, art. 2 ; C, art. 4 (note 1), et 44.

14 Voir aussi Ex 18.13-23 ; Ac 6.2-4 ; 20.28-31 ; Ro 12.3-8 ; Ep 4.11-12 ; 1 Co 12.27-30 ; 1 Pi 4.10-11.

15 Discipline Titre A, art. 41 ; Titre C, art. 1, 3, 43-45.

2. LA CHARGE PASTORALE DU CONSEIL PRESBYTÉRAL

2.1. Pasteurs et anciens

La charge pastorale de l'Eglise locale est confiée aux anciens et aux pasteurs qui constituent le Conseil presbytéral.

« Il existe un ministère d'autorité et d'ordre à qui sont confiés la direction spirituelle et le gouvernement de l'Eglise. Ce ministère est exercé de manière collégiale par un conseil d'anciens, dont font partie le ou les pasteurs de l'Eglise. C'est à ce conseil qu'il est donné de paître le troupeau du Seigneur (1 Pierre 5.1-2). » (Discipline - C, 4)

a - Pasteurs et anciens doivent être distingués et non séparés

« Pas séparés, parce que c'est ensemble qu'ils assument la charge du gouvernement de l'Eglise. Pas confondus, parce qu'il y a diversité de fonctions au sein du même collège » (Disc. C, 2-5)

« J'exhorte donc les anciens qui sont parmi vous, moi, ancien comme eux. » 1 Pi 5.1

b - Certaines responsabilités, cependant, concernent spécifiquement les pasteurs.

« Le pasteur est un ancien qui exerce le ministère de la Parole. Il a la charge d'enseigner, d'exhorter, de prêcher la Parole et d'administrer les sacrements. » (Discipline - C, 9)

« Les anciens qui dirigent bien doivent être estimés dignes d'être doublement honorés, surtout ceux qui s'attachent au ministère astreignant de la prédication et de l'enseignement » 2 Tm 5.17

c - La tâche pastorale des anciens est à la fois collégiale et individuelle. C'est ensemble, dans l'écoute mutuelle et la recherche d'un commun accord, qu'anciens et pasteurs assument la direction de l'Eglise et qu'ils veillent sur elle. Mais cette direction et cette veille s'exercent aussi de manière individuelle, dans un accompagnement personnalisé, notamment dans le ministère des visites.

« C'est pourquoi, d'un commun accord, nous avons décidé de vous envoyer Paul et Barnabas »
Ac 15.25

« Les pasteurs et les anciens s'emploient à veiller sur les membres de l'Eglise et à prendre soin d'eux, notamment par des visites. » (Discipline, A, 40 ; C, 3)

2.2. La charge pastorale des pasteurs et des anciens

« Paître l'Eglise » signifie la nourrir, la diriger (guider), en prendre soin, cela de la part de Dieu. « Le Conseil presbytéral veille à l'entretien et au gouvernement de l'Eglise. Cette fonction revêt à la fois un aspect didactique (enseigner) et un aspect épiscopal (veiller sur). » (A, 58 ; C, 3-4)

2.2.1 Un engagement collégial.

Pasteurs et anciens sont appelés à veiller sur l'ensemble de l'Eglise locale :

- à sa fidélité au message biblique,**
- à son unité spirituelle,**
- à sa croissance,**
- à son orientation,**

à son rayonnement¹⁶.

- « *Veiller à la pureté du message proclamé.* » (C, 3)
 - veiller à la rectitude des doctrines, à l'équilibre de la prédication et de l'enseignement ;
 - veiller à ce que la prédication et l'enseignement répondent aux besoins de l'Eglise.
- « *Rechercher l'unité du peuple de Dieu dans la vérité.* » (C, 3)
 - veiller à une rigoureuse administration des sacrements, selon l'enseignement de l'Ecriture et dans le respect de la Discipline (A, 12, 25) ;
 - prendre des mesures telles que accord ou refus de bénédiction nuptiale, d'admission au baptême ou à la cène, d'inscription ou radiation comme membre de l'association culturelle. (A, 76).
- c. Veiller à la mise en place, la formation et l'accompagnement de responsables :**
 - des anciens récemment nommés ou des futurs anciens ;
 - du (des) pasteur(s) : encouragement, conseils, protection ;
 - des responsables auprès des enfants, des jeunes, etc...
 - Habilitier un ancien ou un fidèle pour présider le culte, prêcher, présider la cène ; (A, 11)
 - Partager avec les diacres l'assistance et le soutien des membres les plus faibles ; (C, 46)
- d. Communiquer la vision du témoignage, de l'évangélisation, de la mission ;** (A, 41)
 - veiller à la mise en œuvre de projets, d'actions, de soutiens ;
 - veiller à ce que l'Eglise soit accueillante ; veiller à l'admission de nouveaux membres.
- e.** - développer des relations fraternelles avec les autres Eglises du secteur ; (B, 1)
 - veiller à l'implication de l'Eglise locale dans la vie régionale et nationale de l'Union. (B, 2)
- f.** - procéder régulièrement à l'évaluation du travail effectué par le Conseil presbytéral
 - veiller au respect des démarches légales et statutaires de l'association culturelle. (C, 39)

Remarque 1. Tout responsable, dans l'Eglise, n'est pas nécessairement ancien ou diacre.

Remarque 2. L'expression '*saine doctrine*' comprend *l'enseignement fidèle*, mais aussi *sa juste mise en pratique* dans la vie du chrétien. (Ro 6.17 ; 1 Tm 1.10 ; Ti 2.1 ; 2 Jn 9,10)

Remarque 3. L'évangélisation et la mission sont *un fruit de l'action pastorale* au sein de l'Eglise. D'une part parce que l'accompagnement pastoral favorise le débordement de la grâce, la reconnaissance et le témoignage ; d'autre part parce qu'une Eglise correctement nourrie, soignée et guidée pastoralement est en mesure d'accueillir, d'accompagner et de former dans de bonnes conditions ceux que le Seigneur lui envoie.

2.2.2. Un engagement individuel.

L'Eglise n'existe pas seulement quand elle est rassemblée : prendre soin de l'Eglise, c'est prendre soin de tous les membres, petits et grands, forts ou faibles, fidèles ou en difficulté ; c'est veiller à ce que la Parole et la grâce de Dieu parviennent et soient rappelées à chacun, dans sa situation propre, dans son lieu de vie.

« ...pour amener chaque membre à croître dans la connaissance et dans la foi en vue de pratiquer les œuvres préparées d'avance par Dieu ; pour que chacun, renouvelé par l'Esprit de Dieu, vive selon la Parole de Dieu ;

¹⁶ Le conseil presbytéral détermine lui-même la fréquence de ses réunions. Celles-ci sont régulières, assez rapprochées, pas trop longues.

pour exhorter les croyants à vivre selon l'Évangile, sous la forme de conseils, mises en garde et avertissements privés ; pour prendre soin d'eux, notamment par des visites. » (Discipline - A, 2, 40, 76 ; C, 3)

a - pasteurs et anciens rencontrent les membres dans leurs maisons, lors des visites. membres engagés ou isolés, jeunes ou âgés, seuls, en couple ou en famille. Auprès de chacun, le pasteur ou l'ancien ont le désir d'écouter, d'instruire, d'accompagner, de responsabiliser en rappelant les promesses et l'appel du Seigneur.¹⁷

- Chaque fois que cela est nécessaire, et dans le respect de la confidentialité, ils partagent au sein du Conseil presbytéral les difficultés ou encouragements rencontrés.

- La répartition des visites peut se faire par secteurs géographiques, et/ou par catégories de personnes (jeunes, jeunes couples, jeunes parents, ...).

b - pasteurs et anciens partagent cet accompagnement avec un ou plusieurs diacres chaque fois qu'une situation de fragilité se présente, qui demande assistance et soutien : personnes seules, malades, âgées, isolées, en situation précaire...

c - en accord avec le Conseil, le pasteur ou un ancien peut prendre en charge le suivi de tel ou tel secteur de la vie de l'Église, éventuellement en équipe avec un diacre ou un membre de l'Église (tout responsable d'activité n'est pas nécessairement ancien ou diacre).

2.2.3. Prendre garde à soi-même

Appelés à veiller sur les autres, les pasteurs et les anciens, sont d'abord appelés à veiller sur eux-mêmes, individuellement et de manière collégiale. Avant d'édifier l'Église par leurs paroles ou par leurs actes, ils l'édifient par leur attitude et leur comportement¹⁸.

« Prenez donc garde à vous-mêmes, et à tout le troupeau » Ac 20.28

« Comme des bergers, prenez soin du troupeau que Dieu vous a confié. Veillez sur lui, non par contrainte, mais volontairement, comme Dieu le désire. N'exercez pas de domination sur ceux qui ont été confiés à vos soins, mais soyez les modèles du troupeau. » 1 Pi 5.3

Cela appelle :

a - une manière de vivre qui honore Dieu et qui rende un bon témoignage ;
- un engagement régulier dans la prière et une bonne connaissance des Écritures ;

b - une bonne connaissance de l'Église locale : son passé, ses forces et faiblesses ;
ses membres, anciens et nouveaux, présents ou isolés ;
- une aptitude à consoler, exhorter, à transmettre fidèlement et de manière appropriée les enseignements élémentaires de la Parole de Dieu, dans les maisons ou lors de réunions spécifiques ;

c - un esprit d'unité et de veille fraternelle au sein du conseil ;
- une aptitude à travailler en équipe avec les autres anciens : régularité, écoute, disponibilité, persévérance ; (Discipline - C, 8)
- une bonne connaissance des textes de référence de notre Union : Confessions de foi, Discipline.
(Discipline - B,1)

¹⁷ « Chaque maison doit être gouvernée comme une petite Église » (Jean Calvin). Pasteurs et anciens rappellent notamment la responsabilité « pastorale » qu'ils ont vis-à-vis de leurs enfants (Ep 6.1-4 ; Dt 6.5-9 ; Ps 78.5-8 : Pr 6.20-23)

¹⁸ Lire aussi Actes 20.28-31 ; 1 Tim 3.1-7 ; Tite 1.5-9 ; Discipline A, 40 ; C, 2-3

Remarque : Il peut arriver qu'un ancien ne souscrive pas à un élément particulier de doctrine ou de discipline exprimé dans les textes de référence des Eglises Réformées Evangéliques ; il s'engage alors à ne pas le contester.

2.3. Les pasteurs

« *Premiers parmi des égaux* » (Primus inter parès), les pasteurs sont envoyés en appui au ministère des anciens, étant eux-mêmes appuyés par eux. Le Nouveau-Testament évoque ces anciens « *qui dirigent bien et consacrent leur peine à la Parole et à l'enseignement.* » (1 Tm 5.17)

« *Il y a diversité de ministères au sein d'un même conseil* ». « *Le pasteur est un ancien qui exerce le ministère de la Parole : il a la charge d'enseigner, d'exhorter, de prêcher la Parole et d'administrer les sacrements* ». (Discipline - C, 4)

a - Les pasteurs assument la charge pastorale régulière avec les autres anciens, et ce qui a été évoqué ci-dessus les concerne directement, notamment les visites.

« *Je ne vous ai rien caché de ce qui vous était utile, et je n'ai pas craint de vous prêcher et de vous enseigner, publiquement et dans les maisons...* » Paul, en Ac 20.20

b - Les pasteurs veillent particulièrement à la prière, l'étude, l'enseignement et la prédication. A l'écoute de Dieu et des hommes, ils doivent recevoir et communiquer une vision pour la marche et le développement de l'Eglise (unité, maturité, croissance).

« *Nous, nous continuerons à nous appliquer à la prière et au ministère de la Parole.* »

Ac 6.4

c - Les pasteurs ont comme priorité l'enseignement, la formation et l'accompagnement des responsables de l'Eglise, notamment des anciens¹⁹.

« *Je vous ai annoncé tout le conseil de Dieu, sans en rien cacher... Veillez donc, vous souvenant que durant trois années je n'ai cessé nuit et jour d'exhorter avec larmes chacun de vous.* » Ac 20.27, 31

d - Avec les anciens, les pasteurs doivent avoir pour objectif que chaque membre soit enseigné pour « *se diriger selon les Ecritures* ». (cf. note 6)

« *Mettez en pratique la parole, et ne vous bornez pas à l'écouter...* » Jc 1.22

« *... étant toujours prêt à répondre, avec douceur et respect, à quiconque vous demandera les raisons de l'espérance qui est en vous.* » 1 Pi 3.15 ; cf 2 Tm 2.2 ; Ti 2.7-8

e - Enfin, si l'engagement local du pasteur est primordial, sa vocation demeure en partie supra-locale : travail théologique, formations diverses, rédaction de notes ou d'articles, commissions régionales ou nationales, pastorales, soutien mutuel entre pasteurs, soutien de postes isolés ou sans pasteur, prospection, etc.

« *J'espère vous envoyer Timothée... ; et j'ai cette confiance dans le Seigneur que moi-même aussi j'irai bientôt...* » Ph 2.23-24

19 Ac 20.17-35 ; Discipline - C, 8-10.

3. LE MINISTERE DIACONAL

« C'est un ministère d'assistance et de soutien qui s'exerce de façon prioritaire au sein de l'Eglise (Ga 6.10 ; 1 Co 12.28b ; 2 Co 9.12), cela dans deux directions :

- l'assistance et le soutien des plus faibles (personnes seules, malades, âgées, isolées, en situation précaire, enfants, orphelins,...) ;
- la prise en charge des tâches matérielles et organisationnelles de l'Eglise.

Ce ministère s'exerce en appui au ministère des anciens. » (Discipline C, 44).

a - Comme les anciens, les diacres oeuvrent non pas à la place de l'Eglise, mais pour elle et avec elle. « *Le service des diacres ne remplace pas la diaconie de toute l'Eglise ; il tend au contraire à la développer* ». Il s'agit, par l'exemple notamment, de **transmettre à tous le désir de servir**, dans l'amour, avec les dons que Dieu a accordés, selon les besoins rencontrés.

« *Et moi, cependant, je suis au milieu de vous comme celui qui sert* », dit Jésus en Lc 22.27

« *Dieu a disposé le corps... de manière à ce que les membres aient également soin les uns des autres.* » 1 Co 12.24-25

b - Les diacres, individuellement et de manière collégiale, agissent en collaboration avec les anciens. Ils ont une autorité déléguée et sont prêts à rendre compte de leur activité au collège des anciens. Ils n'ont pas la charge de la direction de l'Eglise²⁰, mais peuvent se voir confier des responsabilités importantes.

« *Les notions d'autorité et de direction sont associées à la charge pastorale et à celle de l'enseignement. C'est pourquoi la direction de l'Eglise est confiée aux anciens. Cela ne signifie pas que les diacres ne puissent diriger certains services dans des domaines précis.* » (Discipline, C, 45)

c - Que ce soit dans l'accompagnement de personnes ou dans le domaine matériel ou organisationnel, l'engagement des diacres contribue à la communion et au rayonnement de l'Eglise, en vue de l'action de grâce envers Dieu et du témoignage dans le monde.

« *Ce service que vous accomplissez ne fait pas que pourvoir aux besoins des membres du peuple de Dieu, mais il suscite aussi de très nombreuses prières de reconnaissance envers Dieu.* »
2 Co 9.12

d - Le diaconat dans l'Eglise ne doit pas être confondu avec l'aide sociale ou l'action humanitaire.

« *Dieu n'oubliera pas votre activité, ni l'amour que vous avez montré à son égard par les services que vous avez rendus et que vous rendez encore à vos frères chrétiens.* » Hé 6.10

e - Comme les anciens, les diacres doivent avoir une vie personnelle et familiale exemplaires. Ils doivent se montrer particulièrement rigoureux dans **la gestion du temps** (disponibilité, régularité, ponctualité), **de la parole** (encouragement, conseil, confidentialité), **de l'argent** (rectitude, économie, désintéressement).²¹

« Les diacres aussi doivent inspirer le respect : qu'ils soient des hommes de parole... Ils devront eux aussi être d'abord mis à l'épreuve. Ensuite, si on n'a rien à leur reprocher, ils exerceront leur tâche d'assistance. » 1 Tm 3.8,

DES DOCUMENTS A CONSULTER, A ETUDIER, A UTILISER

Des documents sont disponibles pour équiper les membres des Eglises, notamment les anciens et les diacres.

- **La Confession de La Rochelle, le Catéchisme de Heidelberg, les textes de Westminster ;**
- **Les raisons de notre espérance** : 13 fiches doctrinales et des annexes, pour exprimer les principes qui définissent notre identité et qui nous rassemblent ;
- Un **Abrégé de la Discipline** (21 pages) qui rassemble les articles principaux, notamment ceux qui concernent le fonctionnement de l'Eglise locale avec ses ministères ;
- Le dossier **Le couple se forme** ;
- **Les liturgies de consécration** aux ministères de pasteur, d'ancien, de diacre ;
- **les liturgies du baptême, de la cène, du mariage** ;
- **Les deux questionnaires Conseil / pasteur** dans la perspective de recherche d'un nouveau pasteur.
- **Vivre en chrétien** (D. Bergèse) (56 pages)
- **Vivre en Eglise** (24 pages)
- **Le catéchisme pour adultes** (D. Bergèse) (56 pages)
- **Matin de Promesses** (fiches liturgiques)



EN CHRIST, 1 FAMILLE UNIE, 1 ALLIANCE DE VIE, 1 PEUPLE QUI GRANDIT